

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Аксайская СОШ №2 им. Х.Г. Магидова»

Рассмотрено  
на педагогическом совете

Протокол № 4 от « 31 » марта 2021г

Утверждаю

Директор МБОУ «Аксайская СОШ №2  
им. Х.Г. Магидова»



Дибрагимов Р.М./

Приказ № 1395 от « 31 » марта 2021г

Программа антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая  
компетентность педагогических работников»  
МБОУ «Аксайская СОШ №2 им. Х.Г.Магидова»

с. Аксай, 2021г.

## Паспорт программы

1	Наименование программы антирисковых мер	Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников
2	Основания для разработки программы	Федеральные программно-целевые документы - государственная программа Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы, Государственная программа Российской Федерации "Экономическое развитие и инновационная экономика", Федеральная целевая программа развития образования на 2011 - 2015 годы.
3	Цель реализации программы	Создание условий, способствующих для профессионального роста педагогов МБОУ «Аксайская СОШ №2 им. Х.Г.Магидова» и улучшения их социального статуса на основе активизации имеющегося учительского потенциала
4	Задачи реализации программы	1. провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов; 2. направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами; использовать современные педагогические технологии и методы преподавания
5	Целевые показатели	Оценка педагогической компетенции учителей. Участие в системе обмена опытом. Использование современных педагогических технологий. Доля родителей, неудовлетворённых преподаванием предметов.
6	Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
7	Срок реализации программы	Программа реализуется в течение года
8	Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Описаны в Дорожной карте
9	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	1.Укрепление кадрового потенциала; 2.Создание системы индикаторов и показателей модели учительского роста; 3.Создание системы профессионального роста педагогических работников, способствующей формированию профессиональных компетенций и привлечению молодых специалистов; 4.Развитие системы взаимодействия с социумом в рамках реализации системно-деятельностного подхода; 5.Создание службы мониторинга качества образования, компетентностей учителя; Повышение качества результатов образования;
10	Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, МР, руководители МО, учителя
11	Приложение	Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

**Дорожная карта реализации программы антирисковых мер  
«Недостаточная предметная и методическая компетентность педагогических работников»**

Задачи	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственные	Участники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в диагностике профессиональной компетентности	Май-август	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей	Май-август	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
Направить педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	май-декабрь 2021г.	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	май-декабрь 2021г.	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников	В течение года	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Мониторинг результативности прохождения педагогами дополнительных образовательных программ	В течение учебного года	Зам директора по УР	Руководители МО, учителя

	Мониторинг профессиональных компетентностей учителей, а также сопровождение учителей, завершивших обучение по дополнительным образовательным программам	В течение учебного года	Зам директора по УР	Руководители МО, учителя
Использовать современные педагогические технологии и методы преподавания	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2021 г.	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2021 г.	Директор	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, самооценка	Декабрь 2021 г.	Руководители МО	Учителя начальных классов, учителя-предметники
	Мониторинг педагогического мастерства	Июнь 2021 г.	Зам директора по УР	Учителя начальных классов, учителя-предметники